

## Voorwaarden Arbobegeleiding Ziektewet

Met de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet heeft u gekozen voor een overeenkomst met de op het polisblad vermelde arbodienst. In deze voorwaarden staan de onderwerpen beschreven die betrekking hebben op het dienstverleningspakket dat wij voor u met de arbodienst hebben afgesproken.

Daarnaast zijn de voorwaarden van de arbodienst van toepassing

## Inhoudsopgave

- 1 Begrippen**
- 2 Duur en einde van uw uitbreidingsmodulemodule Arbobegeleiding Ziektewet**
  - 2.1 Wat is de duur van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?
  - 2.2 Wanneer eindigt uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet automatisch?
  - 2.3 Wanneer kunt u uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet opzeggen?
  - 2.4 Wanneer kunnen wij uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet opzeggen?
  - 2.5 Wat zijn de gevolgen als de module Arbobegeleiding Ziektewet wordt beëindigd?
- 3 De diensten in uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet**
  - 3.1 Wat is het doel van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?
  - 3.2 Welke dienstverlening biedt de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?
  - 3.3 Hoe lang heeft u recht op arbobegeleiding?
- 4 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid**
  - 4.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?
  - 4.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?
  - 4.3 Wat zijn uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid?
  - 4.4 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?
- 5 Tarief Arbopakket**
  - 5.1 Hoe wordt het tarief voor deze uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet vastgesteld?
  - 5.2 Aan wie betaalt u de verschuldigde bedragen voor de arbobegeleiding?
  - 5.3 Wat zijn de gevolgen als u de verschuldigde bedragen niet, niet op tijd of niet volledig betaalt?
- 6 Persoonsgegevens**
- 7 Klachten**

## 1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

- 1.1 De Amersfoortse (we/ons/onze)**

De handelsnaam van de verzekeraar die op uw polisblad staat.
- 1.2 De werkgever (u/uw)**

Degene die de overeenkomst met de op het polisblad vermelde arbodienst heeft gesloten.
- 1.3 Mijn Amersfoortse**

Uw online omgeving waar u uw verzekeringen van De Amersfoortse kunt inzien en wijzigingen doorgeeft.

**1.4 Arbodienst**

De organisatie die de arbodienstverlening Ziektewet voor uw ex-medewerkers verzorgt. Welke arbodienst van toepassing is leest u op het polisblad.

**1.5 Arbeidsongeschikt**

Een (ex-)medewerker is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de Ziektewet. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de (ex-)medewerker wegens ziekte of ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt.

**1.6 Medewerker**

Een werknemer met wie u een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, die op de (verzamel)loonstaat staat en voor wie u premies werknemersverzekeringen afdraagt. Onder medewerker wordt ook een oproepkracht verstaan.

**1.7 Ex-medewerker**

De medewerker die niet meer in bij u in dienst is en die recht heeft op een Ziektewet uitkering waarvoor u als eigenrisicodrager Ziektewet verantwoordelijk bent.

**1.8 Koppeling modules**

De uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet is gekoppeld aan de basismodule Ziektewet of de basismodule Arbeidsongeschiktheid 3-12 jaar. Daarnaast is de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet gekoppeld aan de uitbreidingsmodules:

- Re-integratiemanager Ziektewet;
- Ziektewet uitkering;
- Ziektewet loonadministratie.

Beëindiging van de basismodule waaraan de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet is gekoppeld of één van de gekoppelde modules leidt tot beëindiging van alle gekoppelde modules.

**2 Duur en einde van uw uitbreidingsmodulemodule Arbobegeleiding Ziektewet****2.1 Wat is de duur van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?**

De duur van deze uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet is gelijk aan de duur van de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is. Dit houdt in dat deze uitbreidingsmodule dezelfde contractvervaldatum krijgt als de basismodule.

**2.2 Wanneer eindigt uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet automatisch?**

Deze uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet eindigt automatisch:

- als de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is wordt beëindigd;
- als één van de gekoppelde uitbreidingsmodules wordt beëindigd;
- als u geen eigenrisicodrager voor de Ziektewet meer bent.

**2.3 Wanneer kunt u uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet opzeggen?**

De contracttermijn van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet is gelijk aan de contracttermijn van de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is. Gedurende deze termijn, die op het polisblad vermeld staat, kunt u de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet niet opzeggen.

U kunt de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet opzeggen per de contractvervaldatum van de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is. De uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet moet op de contractvervaldatum van de basismodule minimaal 12 maanden gelopen hebben. We moeten de opzegging dan uiterlijk één maand vóór die contractvervaldatum ontvangen hebben.

Daarnaast kunt u uw deze uitbreidingsmodule opzeggen als u geen eigenrisicodrager voor de Ziektewet meer bent.

**2.4 Wanneer kunnen wij uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet opzeggen?**

Wij kunnen uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding opzeggen als:

- de basismodule en/of een uitbreidingsmodule waaraan deze module is gekoppeld wordt beëindigd;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- u het tarief voor de arbobegeleiding niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat we u een herinnering hebben gestuurd;
- de arbodienst de overeenkomst met u opzegt.

**2.5 Wat zijn de gevolgen als de module Arbobegeleiding Ziektewet wordt beëindigd?**

Wordt de module Arbobegeleiding beëindigd? Dan blijft u recht houden op de arbobegeleiding voor de arbeidsongeschikte ex-medewerker.

**3 De diensten in uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet****3.1 Wat is het doel van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?**

De uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet heeft als doel u en de arbeidsongeschikte ex-medewerkers te ondersteunen bij de verzuimbegeleiding, u te ondersteunen bij de beoordeling van arbeidsongeschiktheid volgens de Ziektewet en bij de overgang naar de WIA periode volgens de eisen die de Ziektewet stelt aan deze begeleiding.

**3.2 Welke dienstverlening biedt de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?**

Deze uitbreidingsmodule biedt u een vast pakket aan dienstverlening door de arbodienst. Met de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet krijgt u in ieder geval:

- begeleiding van de ex-medewerker;
- beoordeling van de arbeidsongeschiktheid in de zin van de Ziektewet;
- ondersteuning bij het opstellen van verplichte documenten voor de Eerstejaars Ziektewetbeoordeling en de aanvraag van een WIA-uitkering;
- een medisch oordeel bij de Eerstejaars Ziektewetbeoordeling en aanvraag van een WIA-uitkering;
- ondersteuning bij het aanvragen van medische beschikkingen bij UWV.

U bent verantwoordelijk voor het re-integratiedossier en het bijhouden van alle relevante informatie. De arbodienst levert u de informatie van het verzuimproces zoals deze bij de arbodienst gevolgd is. Hiermee wordt een belangrijk onderdeel van het verzuimproces ondersteund.

**3.3 Hoe lang heeft u recht op arbobegeleiding?**

U heeft recht op de diensten uit de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet zolang de ex-medewerker arbeidsongeschikt is, maar niet langer dan 104 weken na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag.

**Poortwachtergarantie**

Staat op uw polisblad dat u poortwachtergarantie heeft? En verplicht UWV u om de Ziektewet uitkeringen nog langer door te betalen? Dan blijft de inzet van de arbobegeleiding gelden tot het einde van de Ziektewetperiode die UWV u oplegt, maar met een maximum van 52 weken. De verlenging van de inzet van de arbobegeleiding geldt alleen als u zich heeft gehouden aan de aanwijzingen die de arbodienst en de re-integratiemanager Ziektewet u hebben gegeven voor de begeleiding en re-integratie van de ex-medewerker. Daarnaast moet u zich aan alle regels van deze voorwaarden houden.

Als wij de Poortwachtergarantie hebben ingetrokken en er een sanctie volgt, worden de kosten van de verrichtingen die na het uitspreken van een sanctie worden gedaan, bij u in rekening gebracht.

## 4 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder geven we aan wat we van u verwachten als de (ex-)medewerker arbeidsongeschikt is. Ook geven we aan wat de gevolgen zijn als u zich hier niet aan houdt.

### 4.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?

Heeft de medewerker zich arbeidsongeschikt gemeld, dan geeft u deze melding vier weken voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst aan ons door.

Heeft de medewerker zich binnen vier weken voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikt gemeld, dan geeft u dit aan ons door op de dag dat u de arbeidsongeschiktheidsmelding heeft ontvangen.

Bij de ziekmelding geeft u aan:

- wat de eerste dag was waarop de medewerker wegens arbeidsongeschiktheid gestopt is met werken;
- de datum waarop de arbeidsongeschikte medewerker uit dienst gaat.

Meldt de ex-medewerker zich binnen 4 weken nadat hij bij u uit dienst is getreden arbeidsongeschikt, dan meldt u dat aan ons op de dag dat u de arbeidsongeschiktheidsmelding heeft ontvangen.

#### **Uitzondering**

De ziekmelding is niet van toepassing als u ook een Verzuimverzekering 0-2 jaar bij ons heeft afgesloten. Dan hebben we de meldingen al via deze module ontvangen. Ziekmeldingen van ex-medewerkers die ziek zijn geworden binnen vier weken nadat ze bij u uit dienst zijn gegaan, moet u wel altijd direct melden.

### 4.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?

Ontvangen we de arbeidsongeschiktheidsmelding niet op tijd? Dan gaat de arbobegeleiding pas in op de dag waarop we de melding hebben ontvangen. Het UWV kan u een boete opleggen voor de te late melding.

### 4.3 Wat zijn uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid?

U moet voldoen aan de wettelijke verplichtingen voor re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van de arbodienst en aan de aanwijzingen van de re-integratiemanager. U geeft de arbodienst de informatie die nodig is voor de arbobegeleiding van de ex-medewerker.

Werkt de ex-medewerker niet (voldoende) mee aan de verplichtingen uit het verzuimprotocol of zijn re-integratie? Of houdt hij zich niet aan de wettelijke verplichtingen? Dan geeft u dit aan ons door. Wij zullen UWV vragen de ex-medewerker een maatregel op te leggen.

### 4.4 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als u zich niet houdt aan de verplichtingen in paragraaf 4.3, kunnen we de arbobegeleiding opschorten of beëindigen.

## 5 Tarief Arbopakket

### 5.1 Hoe wordt het tarief voor deze uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet vastgesteld?

U betaalt voor deze uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet een vast tarief per medewerker per jaar. De tarieven kunnen jaarlijks door de betreffende arbodienst worden aangepast.

### 5.2 Aan wie betaalt u de verschuldigde bedragen voor de arbobegeleiding?

De bedragen voor de dienstverlening worden door ons namens de arbodienst geïncasseerd. De geïncasseerde bedragen inclusief BTW worden door ons aan de betreffende arbodienst afgedragen.

Voor tussentijdse in- en uitdiensttredingen berekenen wij een pro rata bedrag. Deze brengen wij in rekening, resp. restitueren wij bij uw eerstkomende naverrekeningstermijn zoals die bij de basismodule met u is afgesproken.

### 5.3 Wat zijn de gevolgen als u de verschuldigde bedragen niet, niet op tijd of niet volledig betaalt?

Als u de verschuldigde bedragen van de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet niet, niet op tijd of niet volledig betaalt, schorsen wij de dienstverlening van de uitbreidingsmodule. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum de dienstverlening geschorst is.

In de periode van de schorsing heeft u geen recht op dienstverlening uit de module Arbobegeleiding. Betaalt u de verschuldigde bedragen weer? Dan hervat de arbodienst de dienstverlening voor uw arbeidsongeschikte ex-medewerker.

Hebben wij de dienstverlening geschorst dan vervalt de poortwachtergarantie.

Hebben wij de dienstverlening geschorst en betaalt u de verschuldigde bedragen en kosten nog steeds niet? Dan kunnen wij de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet beëindigen. U heeft geen recht meer op arbobegeleiding Ziektewet.

## 6 Persoonsgegevens

### Waarvoor worden persoonsgegevens gebruikt?

U geeft ons en de arbodienst allerlei gegevens over uzelf en uw medewerkers. Wij en de arbodienst gaan zorgvuldig met deze gegevens om. Wij houden wij ons daarbij aan de geldende wet- en regelgeving en de gedragscodes van het Verbond van Verzekeraars. De arbodienst houdt zich eveneens aan de geldende wet- en regelgeving en aan de gedragscodes die op arbodiensten en bedrijfsartsen van toepassing zijn.

Onze volledige privacyverklaring leest u op [www.amersfoortse.nl](http://www.amersfoortse.nl). Het privacy-statement van de arbodienst leest u op de website van de arbodienst.

## 7 Klachten

Klachten over de administratieve uitvoering van de module Arbobegeleiding kunt u richten aan  
De Amersfoortse, Afdeling klachtenservice  
postbus 2072  
3500 HB Utrecht

Klachten over de arbodienstverlening kunt u richten aan de arbodienst. Deze klachtenprocedure vindt u op de website van de arbodienst.

Heeft u een klacht over de bedrijfsarts dan geldt daarvoor een aparte de klachtenprocedure. Ook hierover vindt u meer informatie op de website van de arbodienst.